

Politica aziendale per l'ambiente, l'energia, la salute e la sicurezza sul lavoro **rev. 9 del 16/05/2022**

L'attività di Sorgenia Bioenergie S.p.A. è la produzione di energia elettrica da combustibile di biomasse solide mediante turbine a vapore e da impianto fotovoltaico.

Nell'ambito della propria missione di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili nel rispetto delle normative ambientali, energetiche e di salute e sicurezza e di integrazione del territorio in cui la propria centrale è insediata, la società Sorgenia Bioenergie investe le proprie risorse umane, strumentali ed economiche al fine di perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tutti i suoi ambiti (ambiente, energia, sicurezza e salute dei lavoratori), come parte integrante della propria attività e come impegno strategico nel rispetto della normativa vigente in materia.

In linea con questa missione la centrale di Bando d'Argenta è stata realizzata utilizzando le tecnologie di combustione e di trattamento fumi di ultima generazione disponibili sul mercato, più affidabili ed avanzate, nel pieno rispetto dell'ambiente, del territorio e della sicurezza dei propri dipendenti.

Per dare concretezza a tali intendimenti, la Direzione della società Sorgenia Bioenergie si è impegnata ad adottare un Sistema Integrato per la gestione degli aspetti Ambientali, Energetici e della Sicurezza e Salute sul Lavoro, integrandolo con i propri processi di business e assumendo la responsabilità, piena e diretta, del suo efficace funzionamento. Questo Sistema Integrato di Gestione è conforme ai requisiti previsti dalle norme e teso al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tutti i suoi ambiti (ambiente, energia, sicurezza e salute dei lavoratori), secondo lo schema: Plan, Do, Check, Act, (PDCA).

Questo Sistema Integrato di Gestione ha lo scopo di favorire il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

- a) Rispettare scrupolosamente la legislazione, in materia ambientale ed energetica, di salute e di sicurezza sul lavoro, mettendo in atto metodologie, interventi, adeguamenti aventi come obiettivi il perseguimento della conformità normativa;
- b) Implementare un unico Sistema di Gestione, mediante un sistema coordinato di procedure ed istruzioni operative per la gestione e sorveglianza della salute e dell'incolumità del personale, della tutela ambientale, del miglioramento degli utilizzi energetici dello stabilimento e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze.

Questo Sistema Integrato deve comprendere:

- Un Sistema di Gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro in azienda conforme allo standard ISO 45001:2018;
- Un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard UNI EN ISO 14001:2015;
- Un Sistema di Gestione dell'Energia conforme allo standard volontario UNI CEI EN ISO 50001:2011;

Sede Legale

Via Val D'Albero, 73/B - 44011 Bando d'Argenta (FE)
Capitale Sociale: Euro 4.980.368,00 i.v.
C.F. ed Iscrizione al Registro Imprese di Ferrara: 01657580351
Partita IVA: 12116240156
sanmarcobioenergie@legalmail.it

Sorgenia Bioenergie SpA

Società a socio unico soggetta
alla direzione ed al coordinamento di Sorgenia SpA

Unità Produttiva

Via Val D'Albero, 73/B -
44011 Bando d'Argenta (FE)
T +39 0532.315811

Sede Amministrativa

Corso di Porta Romana, 89
20122 Milano - Italia
T +39 02.21079.417

- c) Assumere e rafforzare la propria consapevolezza in merito all'importanza di un uso efficiente e corretto della risorsa energetica. Migliorare, progressivamente, le prestazioni aziendali relative agli usi energetici garantendo che il proprio Sistema di Gestione dell'Energia sia adeguato rispetto alla scala e tipologia dei propri usi e consumi energetici;
- d) Assicurare la disponibilità di informazioni e delle necessarie risorse al supporto della progettazione e dell'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- e) Valutare il proprio contesto e le parti interessate, le loro esigenze e le aspettative, i processi e le attività aziendali, identificando i pericoli derivanti dai diversi processi produttivi interessanti il proprio impianto e l'intera filiera produttiva secondo un approccio basato sull'analisi del rischio e sull'analisi del ciclo di vita; pianificare e monitorare le azioni per affrontare rischi ed opportunità; fissare di conseguenza e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento in materia di Sicurezza in un'ottica di prevenzione anche in occasione di nuove lavorazioni o installazione di nuove macchine/o impianti, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, incidenti e patologie professionali;
- f) Adottare ed esercitare un controllo costante sui processi tecnologici e sulle procedure di gestione, secondo un approccio basato sul ciclo di vita, che comportino i minori impatti ambientali ed efficienti consumi energetici, mediante l'adozione delle migliori tecniche disponibili sul mercato. Queste tecniche devono: prevenire l'inquinamento, la riduzione delle emissioni nell'atmosfera e degli scarichi idrici, l'ottimizzazione nel consumo delle risorse energetiche e la riduzione di rifiuti garantendo comunque la sostenibilità economica aziendale;
- g) Minimizzare ulteriormente e, ove possibile eliminare, i rischi e i pericoli per l'ambiente e la salute e la sicurezza dei lavoratori all'interno della centrale generati dalle attività svolte dalla stessa;
- h) Mantenere un ruolo proattivo della Direzione per la promozione del miglioramento continuo nelle materie interessate dal Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza al quale partecipi ogni persona che lavori per l'azienda;
- i) Assicurare il crescente coinvolgimento, la consultazione, la partecipazione e la corresponsabilità di tutto il personale, al fine di aumentarne la motivazione e la consapevolezza sull'importanza del ruolo svolto, per la piena condivisione della Politica e degli obiettivi Aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure, della tutela dell'ambiente e dell'efficienza energetica e al risparmio energetico;
- j) Assicurarsi che tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione sui requisiti del Sistema di Gestione Integrato e sulle Migliori Pratiche aziendali e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'Azienda e il proprio comportamento nel lavoro. Effettuare verifiche periodiche sullo stato di apprendimento del personale, attivare appropriati canali di comunicazione al proprio interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno;

- k) Selezionare e promuovere lo sviluppo di fornitori e appaltatori secondo i principi di questa Politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa cooperando con gli stessi per il miglioramento delle condizioni di lavoro nelle varie aree dello stabilimento valorizzando anche parametri di sostenibilità energetica-ambientale unitamente a quelli economici;
- l) Assicurare un sistema affidabile, puntuale e completo per la rilevazione e la comunicazione in maniera sistematica dei dati per la gestione del Sistema Gestionale Integrato;
- m) Effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del Sistema Gestionale Integrato;
- n) Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza, piani di coordinamento e documenti di valutazione dei rischi interferenziali (D.U.V.R.I.) contenenti misure e procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza e per contenere gli effetti;
- o) Perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate;
- p) Mantenere un ruolo proattivo nella ricerca e innovazione tecnologica al fine di realizzare uno sviluppo energetico sostenibile.

Questa Politica è comunicata a tutti i collaboratori dell'organizzazione, ai suoi fornitori e ai suoi Clienti. Essa è disponibile al pubblico ed a chiunque ne faccia richiesta.

La Direzione con la collaborazione del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, dei responsabili di funzione, i preposti e RSPP, periodicamente, in occasione del Riesame della Direzione, verifica il rispetto degli impegni sopra elencati, il raggiungimento degli obiettivi e definisce azioni volte a recuperare eventuali scostamenti e a pianificare azioni di miglioramento, nell'ottica del miglioramento continuo.

Bando d'Argenta, li 16/05/2022

Ing. Alberto Vaccarella

AMMINISTRATORE DELEGATO

